KEMENTERIAN DIGITAL
JABATAN DIGITAL NEGARA

PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI (OACP)

JABATAN DIGITAL NEGARA

2026-2030



UNIT INTEGRITI
JABATAN DIGITAL NEGARA



KEMENTERIAN DIGITAL
JABATAN DIGITAL NEGARA

PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI (OACP)

JABATAN DIGITAL NEGARA

2026-2030

UNIT INTEGRITI
JABATAN DIGITAL NEGARA

HAK CIPTA TERPELIHARA
JABATAN DIGITAL NEGARA

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada buku ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga, sama ada secara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Unit Integriti, Jabatan Digital Negara terlebih dahulu.

DITERBITKAN OLEH JABATAN DIGITAL NEGARA

UNIT INTEGRITI
JABATAN DIGITAL NEGARA

Aras 4
Bangunan MKN Embassy Techzone
Blok B, No. 3200 Jalan Teknokrat 2
63000 Cyberjaya, Sepang
Selangor Darul Ehsan

Cetakan Pertama 2026

Naskah ini boleh dimuat turun di:

www.jdn.gov.my

Titah Diraja Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong: Seruan Memperkukuh Integriti, Tadbir Urus dan Kecekapan Pentadbiran Negara



Pada 26 Februari 2024, Kebawah Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong Sultan Ibrahim Ibni Almarhum Sultan Iskandar telah menyampaikan Titah Diraja sulung Baginda sempena Istiadat Pembukaan Penggal Ketiga Parlimen Ke-15. Dalam titah bersejarah ini, Baginda menzahirkan komitmen tinggi terhadap usaha memperkukuh sistem tadbir urus negara yang berasaskan integriti, kecekapan dan ketelusan, demi mempercepat pembangunan negara yang makmur, progresif dan berdaya tahan.

Seruan Peningkatan Integriti dan Kecekapan dalam Perkhidmatan Awam

Seri Paduka Baginda memberi penekanan tegas terhadap keperluan menyemai integriti dan kecekapan dalam semua peringkat pentadbiran kerajaan. Baginda menzahirkan kebimbangan terhadap amalan birokrasi berlebihan (*red tape*) yang boleh menjejaskan keberkesanan penyampaian perkhidmatan awam serta menghakis keyakinan rakyat terhadap institusi kerajaan. Baginda bertitah bahawa jentera pentadbiran negara mesti sentiasa menilai dan menambah baik proses kerja agar seiring dengan prinsip integriti dan prestasi yang cekap.

> *"Saya tidak suka dengan sistem yang banyak 'red tape'. Oleh itu, kecekapan proses kerja dan tadbir urus mestilah sentiasa dinilai dan ditingkatkan."*

Dorongan kepada Reformasi Tadbir Urus dan Nilai Integriti

Dalam titah yang sama, Baginda turut menggalakkan pelaksanaan reformasi menyeluruh dalam aspek ketelusan, kebertanggungjawaban dan pengamalan nilai integriti yang tinggi dalam pentadbiran awam. Baginda menyambut baik kedudukan Malaysia di tempat ke-29 dalam *Indeks Daya Saing Dunia 2023* bagi aspek kecekapan kerajaan dan menyeru supaya momentum ini diperkukuh melalui peningkatan berterusan kepercayaan rakyat terhadap keberkesanan institusi kerajaan.

> *"Saya mengalu-alukan usaha berterusan ini bagi meningkatkan kepercayaan rakyat terhadap keberkesanan perkhidmatan agensi Kerajaan."*

Penutup: Titah sebagai Panduan Reformasi Pentadbiran

Meskipun tidak secara eksplisit menyebut istilah "rasuah" atau "pelan antirasuah", namun intipati titah Baginda jelas menunjukkan keprihatinan mendalam terhadap kelemahan dalam tadbir urus serta menyeru kepada pembaharuan menyeluruh dalam budaya kerja sektor awam. Titah ini harus dijadikan landasan dan rujukan oleh semua pemimpin sektor awam dalam memperkukuh integriti institusi kerajaan, memperbaiki sistem penyampaian dan menegakkan pentadbiran yang cekap, telus dan berwibawa demi kesejahteraan rakyat dan negara.

ISI KANDUNGAN

PRAKATA	MUKA SURAT
Senarai Singkatan	II
Perutusan Ketua Pengarah Jabatan Digital Negara	III
Pernyataan Komitmen	IV
Ringkasan Eksekutif	V
BAB 1: PENGENALAN	
Sejarah dan Latar Belakang Jabatan Digital Negara	2
Visi, Misi dan Fungsi JDN	6
Latar Belakang Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	7
Isu dan Cabaran Pencegahan Rasuah di Malaysia (2020–2024)	12
Isu dan Cabaran Pencegahan Rasuah di Jabatan Digital Negara	16
Keperluan Pembangunan Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	18
Penilaian Risiko	22
BAB 2: PENGUKUHAN ASPEK GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTIRASUAH	
Keperluan Kerangka Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	26
Kerangka Utama Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	27
Keutamaan Strategi	28
Pelan Tindakan Bagi Setiap Bidang Keutamaan	30
BAB 3: MEMPERKASA USAHA PENCEGAHAN RASUAH	
Struktur Tadbir Urus Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	44
Mekanisme Pelaksanaan	46
Mekanisme Pemantauan	47
Mekanisme Pelaporan	47
Mekanisme Penilaian	47
Semakan Semula dan Kajian Keberkesanan/ Separuh Penggal Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	47
Komitmen Strategik dan Pendekatan Holistik Pelaksanaan Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030	48
BAB 4: KESIMPULAN DAN APRESIASI	
Memperkukuh Integriti Dalam Era Digital	50
Apresiasi	51

SENARAI SINGKATAN

AI	Kecerdasan Buatan	JPPI	Jawatankuasa Pemantauan Projek ICT Sektor Awam
BPIA	Bahagian Pengurusan Integriti Agensi	JPPSD	Jawatankuasa Pemantauan Pembangunan Sistem Secara Dalaman
CPI	Indeks Persepsi Rasuah	JTI	Jawatankuasa Teknikal ICT
CRA	Penilaian Risiko Rasuah	JTISA	Jawatankuasa Teknikal ICT Sektor Awam
DAU	Unit Pentadbiran Pembangunan	JTK	Jawatankuasa Tatakelola
GLC	Syarikat Berkaitan Kerajaan	KLIA	Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur
GPAI	Garis Panduan Pengadaptasian Kecerdasan Buatan (AI) Sektor Awam	KRISA	Kejuruteraan Sistem Aplikasi Sektor Awam
GPDC	Garis Panduan Pematuhan Rekabentuk & Operasi Pusat Data Bagi Agensi Sektor Awam	KWAICT	Kumpulan Wang Amanah Pembangunan Projek ICT Sektor Awam
GPLAN	Garis Panduan Pembangunan Dan Pengoperasian Rangkaian Kawasan Setempat (*Local Area Network*, LAN) Sektor Awam	MAMPU	Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia
ICT	Teknologi Maklumat dan Komunikasi	NACP	Pelan Antirasuah Nasional
IIM	Institut Integriti Malaysia	NACS	Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional
IoT	*Internet of Things*	OACP	Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi (*Organisational Anti-Corruption Plan*)
JD	*Job Description*	PPRISA	Panduan Pengurusan Projek ICT Sektor Awam
JDN	Jabatan Digital Negara	*SOP*	*Standard Operating Procedure*
JKKTN	Jawatankuasa Khas Kabinet Tatakelola Nasional	SPRM	Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia
JPA	Jabatan Perkhidmatan Awam	*TI*	*Transparency International*
JPICT	Jawatankuasa Pemandu ICT	WoG	*Whole of Government*

PERUTUSAN KETUA PENGARAH JABATAN DIGITAL NEGARA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera.



Alhamdulillah, dengan izin Allah SWT, Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi *(Organisational Anti-Corruption Plan - OACP)* Jabatan Digital Negara (JDN) 2026–2030 telah berjaya dibangunkan sebagai satu inisiatif penting dalam memperkukuh tadbir urus, integriti dan usaha pencegahan rasuah dalam era pendigitalan sektor awam. Pelan ini dirangka secara holistik dan menyeluruh selaras dengan Arahan YAB Perdana Menteri Siri 2 No. 2 Tahun 2024 serta merujuk kepada keperluan pembangunan Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi seperti yang dinyatakan dalam Peraturan 6.1.3. Ia juga merupakan kehendak mandatori di bawah Strategi 2 Substrategi 18 dalam Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS) yang mewajibkan sektor awam membangunkan langkah pelan pencegahan rasuah organisasi berdasarkan penilaian risiko rasuah dengan bantuan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM). Pelan ini bertujuan sebagai panduan strategik untuk memperkukuh budaya integriti dalam pentadbiran, di samping memastikan pematuhan kepada dasar dan garis panduan antirasuah kerajaan.

Sebagai agensi utama di bawah Kementerian Digital yang menerajui pendigitalan sektor awam, JDN komited dalam memperkasa penyampaian perkhidmatan kerajaan melalui penerapan teknologi termaju seperti Kecerdasan Buatan (AI), *Blockchain*, *Big Data Analytics*, dan *Internet of Things (IoT)*. Pendekatan ini bukan sahaja mempercepat transformasi digital, malah memperkukuh kecekapan tadbir urus, ketelusan operasi, dan keselamatan maklumat dalam penyampaian perkhidmatan kepada rakyat.

Pelan ini juga menjadi dokumen rujukan penting dalam membudayakan nilai integriti dan ketelusan dalam kalangan warga Jabatan, khususnya dalam persekitaran digital yang semakin kompleks. Teknologi seperti *Blockchain* dapat meningkatkan ketelusan dan kebolehkesanan transaksi, manakala *AI* dan *Big Data* membuka ruang kepada pemantauan serta penganalisisan data secara masa nyata bagi tujuan pengesanan awal dan pencegahan risiko rasuah secara lebih berkesan.

Saya ingin merakamkan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat secara langsung mahupun tidak langsung, khususnya Unit Integriti selaku sekretariat pelan ini, Jawatankuasa Pembangunan OACP JDN 2026-2030, serta semua wakil bahagian yang memberikan kerjasama penuh dalam menjayakan pelaksanaannya. Saya menyeru seluruh warga JDN agar berganding bahu dalam merealisasikan pelan ini demi menjadikan jabatan kita contoh unggul dalam mengamalkan nilai integriti tinggi dan penyampaian perkhidmatan awam yang cemerlang melalui teknologi digital yang progresif dan berwibawa.

Sekian, terima kasih.

TS. NIK ZALBIHA BINTI NIK MAT
KETUA PENGARAH
JABATAN DIGITAL NEGARA

PERNYATAAN KOMITMEN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera.



Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026–2030 (OACP JDN 2026-2030) merupakan manifestasi komitmen teguh Pengurusan Tertinggi untuk memperkukuh integriti, mempertingkatkan tadbir urus dan memperkukuh kebertanggungjawaban dalam setiap aspek pengoperasian jabatan, sejajar dengan aspirasi nasional untuk membudayakan pentadbiran bebas rasuah.

Pelan ini bukan sekadar merangkumi usaha pembanterasan rasuah secara tradisional, malah memperluas skop kepada isu-isu kelemahan integriti dan tadbir urus dalam konteks transformasi digital kerajaan. Dengan kemunculan teknologi disruptif seperti Kecerdasan Buatan (AI), *Blockchain* dan *Big Data*, penekanan terhadap integriti digital adalah kritikal dalam memastikan setiap pelaksanaan teknologi mematuhi prinsip ketelusan, keselamatan dan etika.

Berdasarkan siri bengkel dan sesi libat urus dalaman yang telah dilaksanakan, pelbagai risiko berkaitan integriti telah dikenalpasti di peringkat jabatan. Hasil analisis risiko ini telah diterjemahkan kepada strategi dan tindakan yang berstruktur dalam pelan ini, bagi memastikan pengurusan risiko antirasuah dijalankan secara proaktif dan berkesan.

Sebagai sekretariat pelaksanaan, Unit Integriti komited memastikan setiap inisiatif dalam pelan ini dilaksanakan mengikut garis masa yang ditetapkan, dipantau secara menyeluruh dan disemak secara berkala untuk keberkesanan berterusan. Kami menyeru seluruh warga JDN untuk menghayati nilai-nilai yang digariskan dan menjadikan pelan ini sebagai panduan utama dalam menjalankan amanah perkhidmatan awam dengan integriti, profesionalisme dan akauntabiliti tinggi.

Sekian, terima kasih.

MOHD FAZLI BIN SAHARI
KETUA UNIT INTEGRITI
JABATAN DIGITAL NEGARA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Agenda membentuk masyarakat yang berintegriti merupakan usaha murni dalam membendung gejala rasuah dan salah laku. Kerajaan Malaysia menzahirkan komitmen yang tinggi melalui pelaksanaan **Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019–2023**, yang menjadi kerangka bersepadu bagi memerangi rasuah di peringkat nasional. Meneruskan kesinambungan inisiatif tersebut, **Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS) 2024–2028** telah dilancarkan dengan visi yang lebih komprehensif dan selaras dengan aspirasi **Malaysia MADANI**, demi memperkukuh integriti, ketelusan, dan akauntabiliti dalam pentadbiran negara.

Selaras dengan aspirasi tersebut, **Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026–2030 (OACP JDN 2026-2030)** telah dibangunkan sebagai panduan strategik untuk memacu usaha pencegahan rasuah, meningkatkan integriti, dan memperkukuh tadbir urus di peringkat organisasi. Pelan ini dirangka dengan matlamat utama sebagai mana berikut:



Visi OACP JDN 2026-2030

JDN ke arah budaya integriti dan bebas rasuah.

Misi OACP JDN 2026-2030

Merealisasikan kerajaan digital yang mampan dan diyakini, melalui tadbir urus yang telus, berintegriti dan sifar toleransi terhadap rasuah.

Dokumen ini mengandungi:




Kaedah Pemantauan
01
Laporan pencapaian pelaksanaan OACP JDN 2026-2030
02
Penentuan kaedah pemantauan dan penilaian
03
Pelaporan melalui Mesyuarat JTK JDN
04
Semakan semula dan kajian keberkesanan OACP JDN 2026-2030

BAB 1
PENGENALAN

1.1 Sejarah dan Latar Belakang
1.2 Visi, Misi dan Fungsi
1.3 Latar Belakang Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030
1.4 Isu dan Cabaran Pencegahan Rasuah di Malaysia (2020–2024)
1.5 Isu dan Cabaran Pencegahan Rasuah
1.6 Keperluan Pembangunan Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030
1.7 Penilaian Risiko



1.1 SEJARAH DAN LATAR BELAKANG JABATAN

PENDAHULUAN

Jabatan Digital Negara (JDN) merupakan institusi penting dalam memacu pembangunan negara ke arah transformasi digital yang lebih maju dan berdaya saing. Seiring dengan kemajuan pesat dalam teknologi digital seperti Kecerdasan Buatan (AI), *Blockchain* dan *Big Data*, JDN diharapkan dapat memimpin peralihan digital dalam sektor awam, menyelaraskan usaha pendigitalan, serta mengukuhkan sistem penyampaian perkhidmatan kerajaan yang lebih efisien dan berinovasi. Sejarah penubuhannya serta transformasi organisasi ini memberi gambaran jelas bagaimana kerajaan Malaysia berusaha untuk mendepani cabaran masa depan dalam dunia yang semakin terhubung melalui teknologi digital.

ASAL USUL MAMPU DAN PEMBANGUNAN PENTADBIRAN MALAYSIA

Sejarah JDN bermula pada tahun 1966 dengan penubuhan Unit Pentadbiran Pembangunan (DAU), sebagai hasil daripada cadangan dalam Laporan *Development Administration in Malaysia* yang dikemukakan oleh Prof. John D. Montgomery dan Milton J. Esman. Laporan tersebut mencadangkan supaya sistem pentadbiran awam di Malaysia ditingkatkan melalui program pendidikan dan latihan profesional yang komprehensif untuk seluruh lapisan kakitangan awam. Penubuhan DAU bertujuan untuk memperkasa lagi sistem pentadbiran kerajaan, menjadikan kerajaan lebih cekap, moden, dan mampu bertindak responsif terhadap keperluan rakyat.

Perubahan dalam landskap pentadbiran ini semakin berkembang dan pada tahun 2004, DAU telah dikenali sebagai MAMPU (Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia). MAMPU terus memainkan peranan penting dalam menguruskan pelbagai inisiatif digital serta memperkenalkan teknologi baharu untuk memperkasa perkhidmatan awam Malaysia.

PENUBUHAN KEMENTERIAN DIGITAL DAN TRANSFORMASI KE JDN

Seiring dengan keperluan global untuk mempercepatkan adaptasi teknologi, terutamanya dalam dunia digital yang pesat berkembang, Kerajaan Malaysia mengambil langkah penting dengan menubuhkan Kementerian Digital pada 12 Disember 2023, sebagaimana diumumkan oleh YAB Perdana Menteri Datuk Seri Anwar bin Ibrahim. Ini adalah langkah besar dalam merangkul sepenuhnya potensi digital negara. Sebagai lanjutan daripada penubuhan Kementerian Digital, MAMPU telah dijenamakan semula kepada Jabatan Digital Negara, yang kini berada di bawah kementerian Digital.

Penubuhan JDN bukan sahaja simbolik kepada perubahan dalam struktur kerajaan Malaysia, tetapi juga merupakan usaha untuk menyesuaikan diri dengan perkembangan pesat dalam

bidang teknologi digital. Pendigitalan bukan lagi satu pilihan, tetapi satu keperluan strategik untuk meningkatkan perkhidmatan kerajaan, memudahkan penyampaian khidmat kepada rakyat, dan memperkasa ekonomi digital negara.

PERANAN JDN DALAM MEWUJUDKAN KERAJAAN DIGITAL YANG MAMPAN

JDN memainkan peranan kritikal dalam menjayakan aspirasi kerajaan untuk mewujudkan kerajaan digital yang mampan, di mana perkhidmatan kerajaan bukan sahaja berorientasikan rakyat, tetapi juga didorong oleh data dan teknologi digital yang paling canggih. Dengan kemajuan dalam bidang Kecerdasan Buatan (AI), *Internet of Things* (IoT), *Blockchain*, dan *Big Data*, JDN ditugaskan untuk mengadaptasi dan mengintegrasikan teknologi ini dalam sistem penyampaian perkhidmatan kerajaan. Inisiatif seperti penggunaan AI untuk analisis data besar (*Big Data*) dan aplikasi *Blockchain* untuk meningkatkan keselamatan data dan integriti perkhidmatan adalah contoh bagaimana teknologi moden boleh mempertingkatkan kecekapan sektor awam.

Tumpuan utama JDN adalah kepada inisiatif GovTech, yang memfokuskan kepada digitalisasi perkhidmatan kerajaan dengan menekankan penggunaan teknologi canggih untuk mempermudah penyampaian perkhidmatan kepada rakyat. Ini mencakupi penggunaan teknologi untuk memperbaiki sistem pengurusan data, mempercepatkan proses perkhidmatan, dan menjamin ketelusan serta integriti dalam pelaksanaan dasar kerajaan. Pendekatan *Whole of Government* (WoG) akan digunakan untuk memastikan segala inisiatif digital diselaraskan merentasi semua kementerian dan agensi kerajaan dengan tumpuan kepada hasil yang memanfaatkan rakyat dan negara.

STRUKTUR JDN

Bagi memastikan objektif pendigitalan perkhidmatan kerajaan dapat direalisasikan dengan efektif, JDN telah mengembangkan struktur organisasi yang komprehensif. Dengan adanya 7 bahagian dan 1 unit yang meliputi pelbagai aspek teknologi digital, JDN memiliki keupayaan untuk menangani pelbagai cabaran yang timbul daripada peralihan kepada kerajaan digital. Bahagian-bahagian ini termasuk:

01 Bahagian Perundingan Digital (BPD)

Bertanggungjawab menyediakan khidmat perundingan, nasihat, bimbingan kepakaran, kajian penambahbaikan serta pembangunan panduan Teknologi Maklumat dan Komunikasi (ICT) kepada agensi sektor awam dalam aspek strategik, pembangunan sistem dan teknikal. BPD juga bertanggungjawab dalam merancang, merangka, menyelaras dan memantau pembangunan serta pelaksanaan perkhidmatan digital sektor awam berasaskan pendekatan GovTech dan *Whole of Government* (WoG) yang inovatif, bersepadu dan berfokuskan kepada keperluan rakyat.

02 Bahagian Pembangunan Perkhidmatan Gunasama Infrastruktur dan Keselamatan Digital (BPG)

Bertanggungjawab merancang, mengurus, melaksana dan memantau perkhidmatan digital teras kerajaan merangkumi keselamatan siber seperti MyGPKI, komunikasi dan kolaboratif seperti MyGovUC, rangkaian seperti MyGov*Net, pemulihan bencana dan pengoperasian pusat data MyGovCloud@PDSA, serta pengurusan infrastruktur dan pengkomputeran awan termasuk Government Hybrid Cloud bagi menyokong transformasi digital sektor awam secara menyeluruh dan selamat.

03 Bahagian Kerajaan Digital (BKD)

Bertanggungjawab merancang, mengurus, menyelaras dan memantau pelaksanaan perkhidmatan digital sektor awam termasuk perkhidmatan *End-to-End*, perkongsian data merentas agensi, data terbuka, analitis data raya, Akta Perkongsian Data 2025 (Akta 864), penyenggaraan Portal MyGovernment serta promosi dan pengurusan perubahan bagi inisiatif kerajaan digital.

04 Bahagian Pembangunan Aplikasi (BPA)

Bertanggungjawab merancang dan mengkaji keperluan teknologi semasa, membangunkan serta menyelenggara sistem aplikasi sektor awam dan dalaman JDN, bertindak sebagai urus setia Mesyuarat Jawatankuasa Pemandu ICT (JPICT), Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal ICT (JTI) dan Mesyuarat Jawatankuasa Pemantauan Pembangunan Sistem Secara Dalaman (JPPSD) serta menyediakan perkhidmatan dan sokongan teknikal bagi infrastruktur ICT JDN.

05 Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital (BSA)

Bertanggungjawab dalam merancang, mengurus, menyelaras dan memantau pelaksanaan inisiatif pendigitalan sektor awam termasuk EA, PSPSA, DDSA serta MyGovEA di samping mengelola mesyuarat seperti JTISA dan Kluster Kerajaan MyDIGITAL serta menyelaras pelaporan berkaitan. BSA juga menguruskan pembangunan laluan kerjaya dan program latihan skim perkhidmatan Sistem Maklumat dan menjalin kerjasama strategik ICT dengan agensi luar negara, akademia dan industri serta memantau projek ICT agensi sektor awam serta mengurus dana Kumpulan Wang Amanah Pembangunan Projek ICT Sektor Awam (KWAICT).

06 Bahagian Khidmat Pengurusan (BKP)

Bertanggungjawab menyediakan sokongan pengurusan berkaitan hal ehwal pentadbiran, sumber manusia, kewangan, perolehan, aset dan urusan am bagi memastikan kelancaran operasi dan tadbir urus jabatan yang cekap dan teratur. BKP juga bertanggungjawab dalam merancang, membangun, melaksana dan menyelenggara sistem aplikasi serta infrastruktur ICT JDN bagi menyokong operasi harian, meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan dan memastikan keselamatan serta kelestarian persekitaran digital jabatan.

07 Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat (BPKK)

Bertanggungjawab merancang, menyelaras dan melaksanakan strategi komunikasi, pengurusan imej korporat serta perancangan strategik organisasi bagi menyokong penyampaian maklumat yang berkesan dan memperkukuh jenama jabatan di peringkat nasional dan antarabangsa. BPKK juga bertanggungjawab merancang, menyelaras, memantau dan menilai dasar serta inisiatif pendigitalan sektor awam agar sejajar dengan strategi nasional dan memperkasa transformasi digital perkhidmatan kerajaan.

08 Unit Integriti (UI)

Bertanggungjawab merancang, menyedia, melaksana dan memantau hala tuju, inisiatif dan pelan tindakan berdasarkan enam (6) fungsi teras di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2013 bagi pengukuhan dan pembudayaan integriti dan isu-isu berkaitan pengurusan integriti di sektor awam.

KESIMPULAN

Penubuhan JDN merupakan langkah penting dalam mewujudkan kerajaan digital yang lebih efisien, responsif, dan berdaya saing dalam menghadapi cabaran zaman digital. Dengan sokongan teknologi canggih seperti AI, *Blockchain, Big Data*, dan *IoT*, JDN mampu membawa perubahan besar dalam cara kerajaan berinteraksi dengan rakyat dan menyediakan perkhidmatan. Seiring dengan peralihan ini, JDN akan terus memacu transformasi digital dan memimpin inisiatif untuk meningkatkan kualiti hidup rakyat Malaysia melalui inovasi teknologi yang berterusan.

VISI

Kerajaan Digital Mampan Pemangkin Negara Digital

MISI

Memacu pendigitalan penyampaian perkhidmatan kerajaan melalui pemantapan tatakelola, pemanfaatan kepintaran data, pemerkasaan bakat dan adaptasi teknologi baharu ke arah perkhidmatan yang efisien, cerdas, selamat dan tangkas.

FUNGSI

- Menyelaras dan melaksana tatakelola program nasional dan projek pendigitalan kerajaan.
- Menerajui transformasi perkhidmatan digital dan pelaksanaan GovTech berdasarkan pendekatan *Whole of Government* (WoG) mengikut sektor perkhidmatan.
- Menerajui pembangunan dan pelaksanaan perkhidmatan sepunya digital yang merentas agensi.
- Merancang, mengurus dan menyelaras maklumat strategik dan analitik.
- Menerajui dan melaksana perkhidmatan gunasama infrastruktur digital kerajaan.
- Menerajui perancangan, pembangunan dan pelaksanaan kerjaya dan kompetensi Pegawai Perkhidmatan Sistem Maklumat.
- Memberi khidmat runding dan nasihat teknikal berkaitan penggunaan teknologi digital dalam transformasi perkhidmatan digital.
- Melaksanakan pembudayaan teknologi dalam perkhidmatan digital.

1.3 LATAR BELAKANG PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI JABATAN DIGITAL NEGARA 2026-2030

Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi (OACP) merupakan dokumen strategik yang menggariskan tindakan komprehensif dalam memerangi rasuah, sejajar dengan inisiatif Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS). Pelan ini dilancarkan secara rasmi oleh YAB Perdana Menteri Datuk Seri Anwar Ibrahim pada 7 Mei 2024 dalam Majlis Peluncuran NACS 2024-2028. Fokus utama adalah meningkatkan keberkesanan usaha pencegahan rasuah, memperkukuh tatakelola serta integriti dalam pentadbiran perkhidmatan awam dan syarikat berkaitan kerajaan (GLC). NACS adalah kesinambungan dan penambahbaikan daripada Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 yang menggantikan NACP untuk meningkatkan ketelusan dan mengurangkan kemungkinan rasuah.

NACS merupakan komponen penting dalam agenda reformasi Malaysia, merangkumi strategi-strategi teras secara menyeluruh untuk usaha pencegahan rasuah, dengan penekanan pada penggunaan data analitik dan sistem teknologi pintar untuk memantau, menganalisa, dan mencegah risiko rasuah di semua peringkat organisasi. Melalui pendekatan ini, sistem-sistem digital dapat membantu dalam mengenal pasti corak rasuah yang mungkin tidak terjangkau dengan kaedah tradisional.

Susulan daripada itu, Arahan YAB Perdana Menteri Siri 2 No. 2 Tahun 2024 dalam Peraturan 6.1.3 mewajibkan mana-mana kementerian, jabatan, agensi awam, dan kerajaan negeri untuk membangunkan OACP di peringkat organisasi berkuat kuasa pada 25 Oktober 2024. Pembangunan pelan ini adalah kewajipan mandatori di bawah NACS, di mana Strategi 2 Substrategi 18 menuntut sektor awam untuk melaksanakan pelan pencegahan rasuah yang berasaskan penilaian risiko rasuah, dengan sokongan daripada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) sebagai agensi utama dan Institut Integriti Malaysia (IIM) sebagai agensi penyokong.

Dalam usaha membangunkan OACP JDN ini, JDN telah bekerjasama dengan IIM yang menyediakan khidmat nasihat dan bantuan teknikal. Beberapa siri bengkel yang melibatkan Ahli Jawatankuasa Pembangunan Penilaian Risiko Rasuah (CRA) dan OACP JDN, yang dilantik pada 26 Mac 2025, telah dilaksanakan untuk memastikan penyertaan semua bahagian di JDN. Dalam bengkel-bengkel ini, semua data di setiap bahagian dikumpulkan dan digunakan untuk menganalisa corak risiko dan mengenal pasti aspek yang memerlukan perhatian khusus.

SIRI-SIRI BENGKEL YANG TELAH DILAKSANAKAN ADALAH SEPERTI BERIKUT:



Bengkel-bengkel ini telah memainkan peranan penting dalam mengenal pasti kawasan dan risiko rasuah serta memperkukuh tadbir urus dan integriti di JDN. Selain itu, dengan pemanfaatan teknologi terkini untuk memastikan ketelusan dan kebolehkesanan transaksi, di samping penggunaan alat analitik untuk meramalkan serta mengesan potensi risiko rasuah, pembangunan OACP JDN 2026-2030 telah menghasilkan strategi yang lebih efisien dan kukuh dalam menangani isu rasuah serta meningkatkan integriti organisasi jabatan.

TAKLIMAT JAWATANKUASA PENILAIAN RISIKO RASUAH (CRA) DAN PEMBANGUNAN PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI (OACP) JABATAN DIGITAL NEGARA





BENGKEL PENILAIAN RISIKO RASUAH (CRA) DAN PEMBANGUNAN PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI (OACP) JABATAN DIGITAL NEGARA SIRI 1






BENGKEL PERANCANGAN SENARIO DAN PELAN TINDAKAN BAGI PEMBANGUNAN PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI (OACP) JABATAN DIGITAL NEGARA SIRI 2





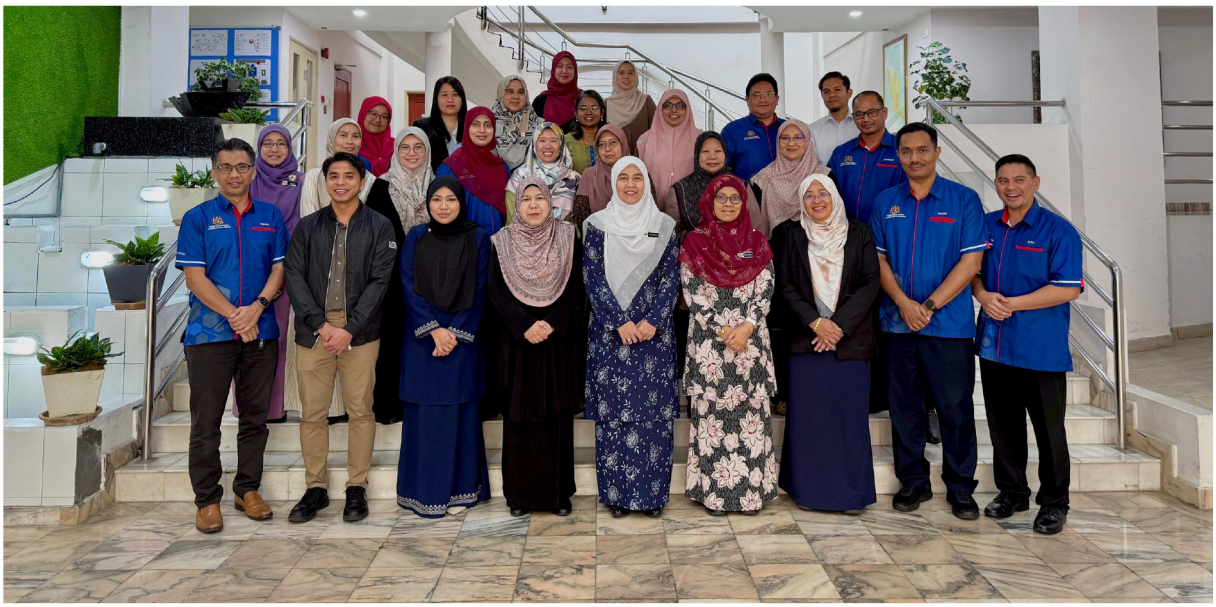


BENGKEL PEMURNIAN BAGI PEMBANGUNAN PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI (OACP) JABATAN DIGITAL NEGARA SIRI 3









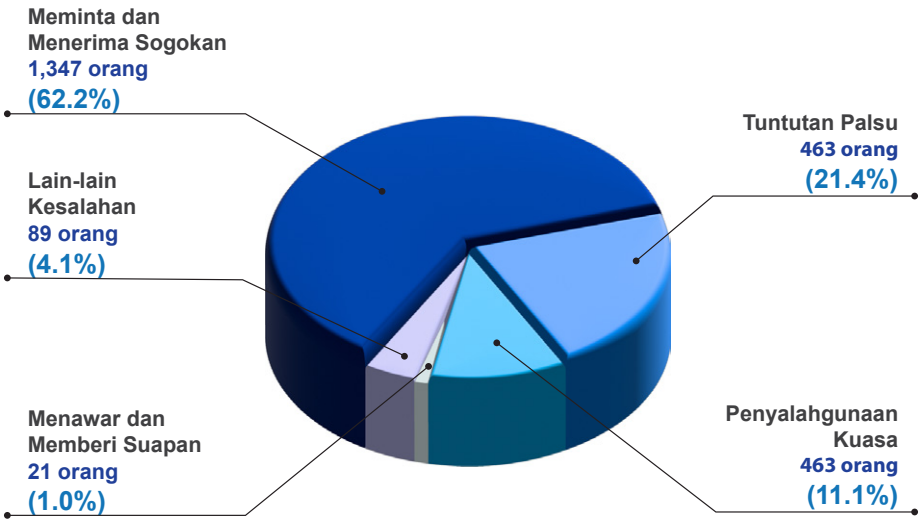
1.4 ISU DAN CABARAN PENCEGAHAN RASUAH DI MALAYSIA (2020–2024)

Rasuah terus menjadi cabaran utama dalam pembangunan sosial, ekonomi, dan politik Malaysia. Walaupun pelbagai usaha telah dilaksanakan untuk menanggulangi gejala ini, statistik terkini menunjukkan bahawa pencegahan rasuah masih menghadapi pelbagai isu dan cabaran. Artikel ini membincangkan isu utama dan cabaran yang dihadapi Malaysia dalam usaha memerangi rasuah antara tahun 2020 hingga 2024, disertai dengan statistik terkini dan sumber rujukan yang relevan.

STATISTIK TERKINI KES RASUAH (2020–2024)

1. Tangkapan Penjawat Awam atas Kesalahan Rasuah (2019–2023):

Menurut Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), antara tahun 2019 hingga 2023, sejumlah 2,163 penjawat awam ditahan atas pelbagai kesalahan rasuah. Jumlah ini mewakili 43.3% daripada keseluruhan 4,996 tangkapan yang dibuat oleh SPRM dalam tempoh yang sama. Perincian kesalahan adalah seperti berikut:



2. Indeks Persepsi Rasuah (CPI) Malaysia (2020–2024):

Transparency International (TI) mengeluarkan Indeks Persepsi Rasuah setiap tahun untuk menilai tahap rasuah dalam sektor awam di 180 negara. Berikut adalah skor dan kedudukan Malaysia dalam CPI dari tahun 2020 hingga 2024:

Tahun	2020	2021	2022	2023	2024
Skor/mata	51	48	47	50	50
Kedudukan	51	62	61	57	57

Walaupun terdapat peningkatan skor pada tahun 2023, Malaysia masih berada pada kedudukan yang sama pada tahun 2024, menunjukkan bahawa usaha pencegahan rasuah perlu dipertingkatkan lagi.

3. Peningkatan Tangkapan Kes Rasuah (2023):

Pada tahun 2023, SPRM melaporkan peningkatan sebanyak 23% dalam jumlah tangkapan kes rasuah berbanding tahun sebelumnya. Peningkatan ini menunjukkan bahawa usaha pencegahan dan penguatkuasaan perlu dipertingkatkan untuk menanggulangi gejala rasuah yang berterusan.

4. Sektor-Sektor yang Cenderung Terlibat dalam Rasuah

Beberapa sektor di Malaysia dikenal pasti sebagai yang paling terdedah kepada amalan rasuah:

01 Sektor Perkhidmatan Awam

Kumpulan pelaksana dalam sektor perkhidmatan awam dikenal pasti sebagai yang paling banyak terlibat dalam kes rasuah. Pada tahun 2019, daripada 525 tangkapan, seramai 387 individu adalah daripada kumpulan pelaksana. Selain itu, 121 individu daripada kumpulan pengurusan dan profesional serta 17 individu daripada kumpulan pengurusan tertinggi turut ditahan.

02 Sektor Penguatkuasaan

Agensi penguatkuasa seperti polis dan imigresen terdedah kepada risiko rasuah kerana kuasa yang diberikan. Pendidikan dan latihan berterusan mengenai etika kerja dan integriti adalah penting untuk mengurangkan risiko ini. Namun, insiden seperti penahanan pegawai kastam di Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA) menunjukkan bahawa cabaran dalam penguatkuasaan masih wujud.

03 Sektor Perolehan dan Pembinaan

Proses perolehan awam dan projek pembinaan sering menjadi tumpuan dalam kes rasuah. Ketelusan dalam proses tender dan pengurusan projek adalah kritikal untuk mencegah penyalahgunaan kuasa. Walaupun terdapat usaha untuk memperbaiki sistem perolehan, laporan menunjukkan bahawa amalan rasuah dalam sektor ini masih berleluasa.

5. Faktor Berlakunya Rasuah di Malaysia

Beberapa faktor utama yang menyumbang kepada berlakunya rasuah di Malaysia termasuk:

01 Kelemahan Sistem dan Mekanisme Semak Imbang

Ketiadaan mekanisme semak imbang yang berkesan dalam organisasi boleh membuka peluang untuk rasuah. Audit dalaman dan pengawasan yang lemah menyukarkan pengesanan penyalahgunaan kuasa. Penting untuk menubuhkan unit integriti dan meningkatkan aktiviti audit untuk menutup peluang rasuah.

02 Budaya Kerja dan Etika

Budaya kerja yang menoleransi rasuah atau tidak menganggapnya sebagai kesalahan serius menyukarkan usaha pencegahan. Pendidikan nilai dan etika perlu ditingkatkan dari peringkat awal untuk membentuk masyarakat yang antirasuah. Walaupun terdapat program latihan integriti, laporan menunjukkan bahawa budaya kerja yang menoleransi rasuah masih wujud.

03 Tekanan Kewangan dan Sosial

Tekanan kewangan dan sosial boleh mendorong individu terlibat dalam rasuah.

6. Punca Utama Rasuah, Penyelewengan dan Salah Guna Kuasa

Berdasarkan Laporan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 yang dikeluarkan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), terdapat sembilan (9) punca utama berlakunya rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa seperti berikut:



[Sumber: Laporan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023]

1.5 ISU DAN CABARAN PENCEGAHAN RASUAH

Risiko berlakunya rasuah merupakan isu yang merentasi pelbagai sektor, tanpa mengira latar belakang mahupun kedudukan individu yang terlibat sebagai pemberi atau penerima. Dalam konteks JDN, penilaian risiko rasuah yang dilakukan oleh Bahagian Pengurusan Integriti Agensi (BPIA), Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), telah mengklasifikasikan jabatan ini sebagai agensi berisiko sederhana. Penarafan ini penting untuk mengenal pasti potensi serta tahap risiko rasuah yang mungkin wujud dalam struktur dan operasi sesebuah organisasi kerajaan.

Secara keseluruhan, cabaran dalam usaha pencegahan rasuah di JDN boleh dibahagikan kepada tiga kategori utama, iaitu:



01 Governans

- Undang-undang/peraturan yang lapuk dan tidak relevan pada masa ini;
- Tiada semakan semula proses kerja;
- Kelemahan kawalan dalaman; dan
- Keperluan memantapkan sistem penyampaian perkhidmatan.

02 Integriti

- Kelemahan dalam membuat keputusan;
- Kelewatan atau kelemahan dalam melaksanakan tugas;
- Penguatkuasaan yang lemah;
- Tahap pematuhan tata kelola dan prosedur yang rendah dalam kalangan anggota; dan
- Kelemahan penghayatan dan pengamalan etika.

03 Rasuah

- Campur tangan pihak yang berkepentingan dalam membuat keputusan;
- Salah guna kuasa untuk kepentingan peribadi;
- Kebocoran maklumat terperingkat; dan
- Pihak tertentu mengambil peluang dan ruang untuk rasuah.

Dalam menghadapi era digital yang penuh cabaran, usaha mencegah rasuah dalam JDN memerlukan pendekatan yang menyeluruh dan bersepadu, merangkumi aspek tadbir urus yang kukuh serta penerapan nilai integriti yang tinggi. Risiko rasuah bukan hanya berpunca daripada kelemahan individu, tetapi turut dipengaruhi oleh kelemahan struktur organisasi dan kelemahan dalam sistem pentadbiran. Oleh itu, reformasi yang berasaskan penggunaan data, teknologi moden serta pengukuhan budaya integriti wajar dijadikan tunjang kepada proses transformasi JDN. Kejayaan dalam mengatasi cabaran ini bukan sahaja mampu meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap JDN, malah boleh menjadi contoh terbaik kepada agensi lain dalam melaksanakan tadbir urus yang telus, efisien dan berakauntabiliti tinggi.

1.6 KEPERLUAN PEMBANGUNAN PELAN PENCEGAHAN RASUAH JABATAN DIGITAL NEGARA 2026-2030

PENGENALAN

Rasuah merupakan ancaman besar kepada pembangunan negara. Ia boleh merosakkan kepercayaan rakyat terhadap institusi kerajaan dan memudaratkan struktur pentadbiran. Oleh itu, pembangunan OACP yang berkesan adalah penting dalam memastikan setiap agensi kerajaan termasuk JDN, mematuhi prinsip integriti dan ketelusan dalam menjalankan tugas mereka. Dalam konteks ini, OACP bukan hanya bertujuan untuk membanteras rasuah, tetapi juga untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan awam dan memperkukuh tadbir urus yang berwibawa.

KEPENTINGAN PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI DI AGENSI KERAJAAN

01
Peningkatan Kecekapan dan Ketelusan dalam Sistem Digital

JDN yang bertanggungjawab untuk memacu transformasi digital negara, memainkan peranan utama dalam memastikan semua sistem digital kerajaan bebas daripada rasuah dan penyelewengan. Dengan adanya pelan antirasuah yang jelas, JDN dapat memperkenalkan sistem yang lebih cekap, telus dan berintegriti dalam setiap projek digital, termasuk dalam aspek perolehan teknologi dan pemantauan projek.

02
Pencegahan Rasuah Melalui Teknologi

Sebagai agensi yang berfokuskan kepada teknologi, JDN dapat memanfaatkan pelbagai alat digital untuk memantau dan mencegah sebarang bentuk rasuah. Contohnya, e-perolehan, sistem audit digital, dan platform pelaporan dalam talian dapat memastikan bahawa semua proses dilakukan secara telus dan mengurangkan peluang untuk penyelewengan berlaku.

03
Meningkatkan Kepercayaan Rakyat terhadap Perkhidmatan Digital

Dengan penerapan pelan antirasuah dalam setiap inisiatif digital, JDN dapat meningkatkan keyakinan rakyat terhadap perkhidmatan kerajaan yang diberikan. Dalam dunia yang semakin bergantung pada teknologi, adalah penting untuk memastikan sistem digital yang digunakan oleh kerajaan adalah bebas daripada penyalahgunaan kuasa dan korupsi.

PELAN ANTIRASUAH NASIONAL (NACP) DAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH NASIONAL (NACS)

Pelan Antirasuah Nasional (NACP)

NACP yang digubal pada 2019, bertujuan untuk memastikan bahawa kerajaan Malaysia dapat menangani masalah rasuah secara menyeluruh berkaitan tadbir urus, integriti dan rasuah selaras dengan Inisiatif 2.1.5. NACP di bawah Strategi 2: Memperkukuh Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan yang mewajibkan sektor awam untuk membangunkan OACP. NACP memberi tumpuan kepada lima (5) teras utama:



Pelan ini juga tidak terhad malah menggalakkan kepada digitalisasi dan penggunaan teknologi dalam memerangi rasuah, yang sangat relevan untuk agensi seperti JDN yang menguruskan inisiatif-inisiatif digital kerajaan.

Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional 2024-2028 (NACS)

NACS yang telah dilancarkan untuk tempoh 2024 hingga 2028, melengkapkan usaha NACP dengan memberi fokus kepada penyelidikan dan pembaharuan dalam sistem tadbir urus, serta memperkasakan agensi kerajaan dalam mencegah rasuah. NACS juga mengutamakan kerjasama antara agensi dan penglibatan masyarakat dalam usaha memerangi rasuah, dengan tumpuan terhadap peningkatan ketelusan dalam proses-proses seperti pengurusan data dan sistem maklumat, yang sangat relevan dengan peranan JDN.

LANGKAH-LANGKAH DALAM PEMBANGUNAN OACP DI JDN

Untuk memastikan OACP berkesan dan menyeluruh, JDN boleh mengambil pendekatan-pendekatan berikut:

1. Komitmen Kepimpinan Tertinggi

Kejayaan OACP bergantung kepada komitmen dan iltizam yang tinggi daripada barisan kepimpinan tertinggi. Kepimpinan yang mengutamakan integriti akan menjadi asas kepada budaya kerja yang bersih dan bebas daripada salah laku. Sokongan ini perlu diterjemahkan melalui dasar dalaman, pelantikan pegawai bertanggungjawab, dan tindakan susulan yang tegas terhadap sebarang ketidakpatuhan.

2. Penilaian Risiko Rasuah

JDN perlu menjalankan penilaian risiko bagi mengenal pasti proses atau fungsi yang berpotensi tinggi terhadap amalan rasuah atau salah guna kuasa. Ini termasuk mengenal pasti jurang kawalan dalam sistem kerja, perolehan, kewangan, dan pengurusan sumber manusia. Penilaian risiko ini menjadi asas kepada penetapan strategi pencegahan yang lebih tepat.

3. Pembentukan Dasar dan Prosedur Pencegahan

JDN perlu menggubal dasar, garis panduan, dan prosedur kerja standard yang menekankan prinsip integriti dan akauntabiliti. Ini termasuk kod etika kerja, dasar konflik kepentingan, dasar pemberian hadiah, serta mekanisme pelaporan salah laku atau "*whistleblowing*". Prosedur ini harus dikomunikasikan dengan jelas kepada semua warga kerja JDN.

4. Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan Integriti

Latihan berkala berkaitan integriti, etika kerja, dan tanggungjawab terhadap pencegahan rasuah perlu dilaksanakan untuk semua peringkat kakitangan JDN. Pendedahan ini membantu meningkatkan kesedaran, memahami akibat rasuah, dan memperkukuh keupayaan warga kerja untuk membuat keputusan secara beretika.

5. Penggunaan Teknologi dan Sistem Pemantauan

JDN digalakkan untuk memanfaatkan teknologi bagi meningkatkan ketelusan dan keberkesanan kawalan dalaman. Sistem digital seperti e-perolehan, pengurusan aduan dalam talian, dan pemantauan berasaskan data boleh digunakan untuk menjejak prestasi serta mengenal pasti anomali dalam pelaksanaan tugas.

6. Pemantauan, Naziran dan Penambahbaikan Berterusan

OACP JDN perlu dipantau pelaksanaannya secara berkala melalui naziran dalaman, laporan kemajuan dan maklum balas pihak berkepentingan. Penemuan yang diperoleh dari naziran dan pemantauan perlu digunakan untuk penambahbaikan berterusan serta memperkemas pelaksanaan pelan agar kekal relevan dan berkesan.

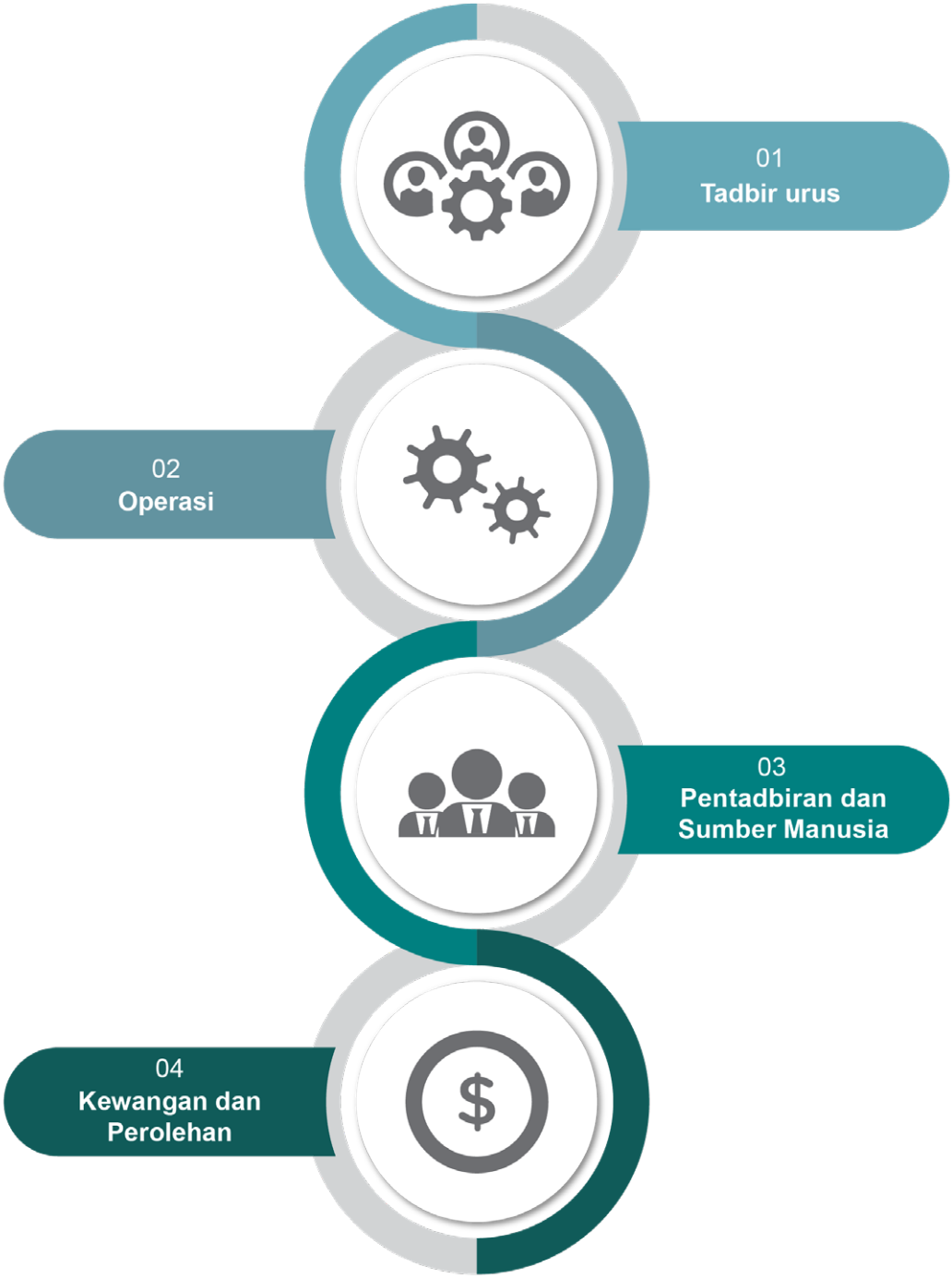
KESIMPULAN

Pembangunan OACP dalam JDN adalah satu keperluan yang penting untuk memastikan setiap inisiatif digital kerajaan dijalankan dengan penuh ketelusan dan integriti. Menggunakan NACS dan NACP sebagai panduan, JDN dapat memperkenalkan langkah-langkah pencegahan yang lebih proaktif dalam usaha membanteras rasuah dalam jabatan. Dengan komitmen yang tinggi daripada semua pihak, JDN dapat memastikan pembangunan digital yang lebih cekap, bersih dan bebas rasuah.

1.7 PENILAIAN RISIKO

Penilaian risiko di JDN telah dilaksanakan melalui kaedah Penilaian Risiko Rasuah (CRA), yang telah mengenal pasti risiko-risiko berkaitan tadbir urus, rasuah dan integriti. Hasil penilaian ini turut merumuskan langkah-langkah penyelesaian yang telah dimasukkan ke dalam OACP JDN 2026-2030 sebagai panduan pelaksanaan tindakan penambahbaikan.

Empat (4) sektor utama yang dikenal pasti sebagai berisiko tinggi dan memerlukan perhatian khusus daripada pihak JDN adalah:



Dalam usaha memperkukuh penilaian ini, Unit Integriti telah mengadakan sesi libat urus bersama semua bahagian di JDN melalui Bengkel CRA yang telah diadakan pada 13 hingga 15 Mei 2025. Berikut merupakan senarai bahagian yang terlibat dalam bengkel tersebut:



Hasil perbincangan tersebut telah memberikan input yang signifikan terhadap pemahaman isu-isu governans, rasuah dan integriti. Proses penilaian turut disokong oleh data yang diperoleh daripada pelbagai sumber seperti laporan tatatertib, laporan audit, aduan, dokumen perolehan, minit mesyuarat dan maklumat berkaitan yang lain.

Pendekatan berasaskan data ini membolehkan penilaian risiko dijalankan secara lebih objektif dan berfokus, sekali gus memperkukuh asas kepada pelaksanaan langkah pencegahan yang lebih berkesan di JDN.

BIDANG KEUTAMAAN RISIKO DI JDN

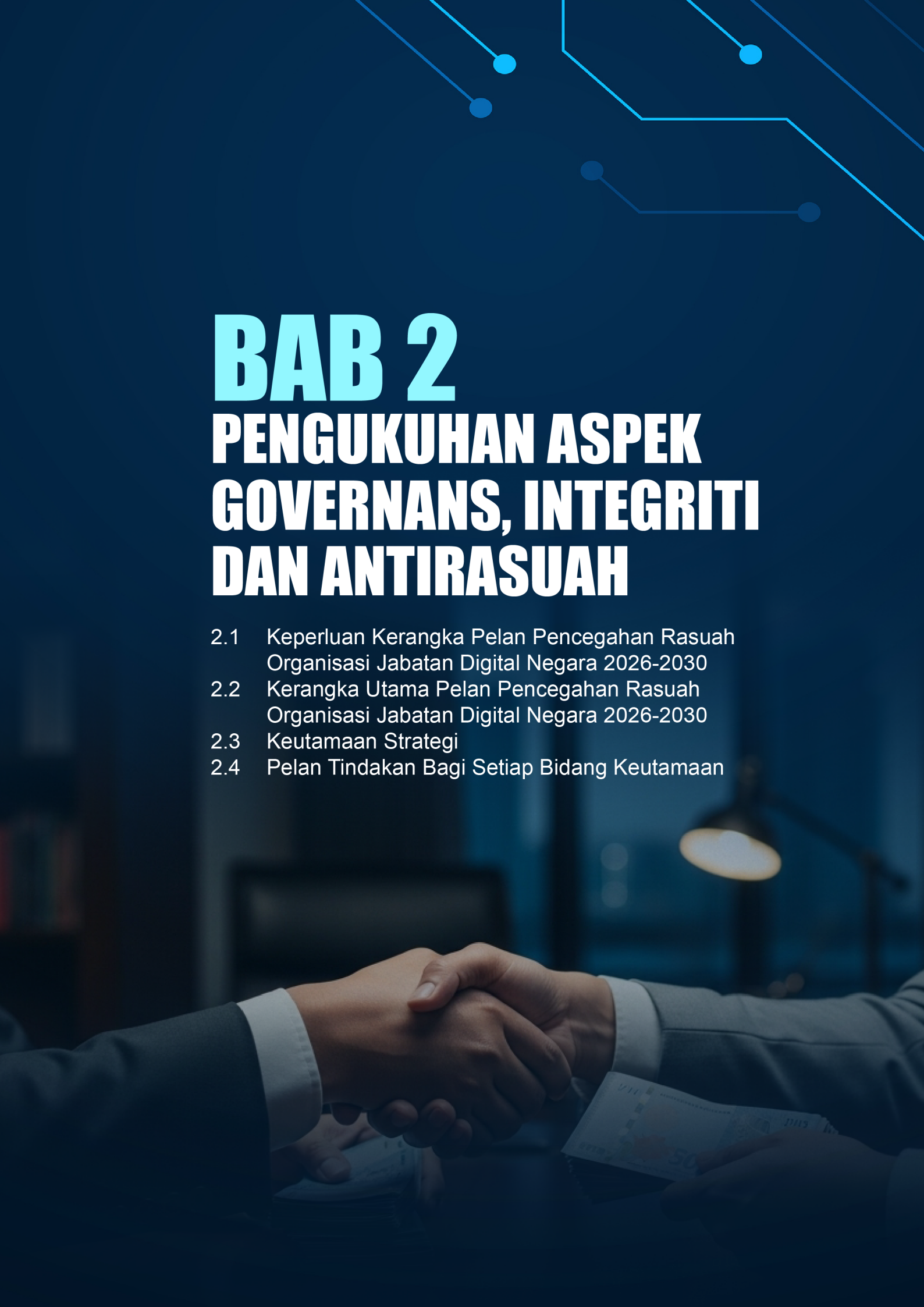
JDN telah mengenal pasti beberapa bidang keutamaan yang berisiko tinggi terhadap isu rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa. Penilaian ini bertujuan untuk memperkukuh sistem tadbir urus dan meningkatkan integriti dalam semua aspek pengurusan. Berikut adalah empat bidang utama yang memerlukan perhatian khusus:



Pengukuhan dalam keempat-empat bidang keutamaan risiko ini bukan sahaja dapat membina JDN yang bebas daripada gejala rasuah, tetapi juga membentuk sebuah organisasi yang berwibawa, efisien dan diyakini masyarakat serta rakan strategik.

BAB 2
PENGUKUHAN ASPEK GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTIRASUAH

2.1 Keperluan Kerangka Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030
2.2 Kerangka Utama Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030
2.3 Keutamaan Strategi
2.4 Pelan Tindakan Bagi Setiap Bidang Keutamaan



2.1 KEPERLUAN KERANGKA PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI JABATAN DIGITAL NEGARA

JDN menzahirkan komitmen penuh dalam membanteras sebarang bentuk rasuah, salah guna kuasa, penyelewengan serta salah laku dalam pentadbiran dan pengurusan organisasi. Kegagalan dalam menangani permasalahan ini secara berkesan boleh mengakibatkan kesan yang besar, termasuk menjejaskan imej jabatan, melemahkan kepercayaan awam serta menimbulkan ketidakstabilan dalam sistem penyampaian perkhidmatan.

Sehubungan dengan itu, Jabatan ini telah membangunkan Kerangka OACP JDN 2026-2030 sebagai langkah proaktif serta panduan holistik bagi memperkukuh tadbir urus yang berintegriti.

Pelaksanaan Kerangka OACP JDN 2026-2030 merupakan langkah strategik Jabatan ke arah mewujudkan sistem tadbir urus yang berlandaskan ketelusan, kecekapan dan tahap akauntabiliti yang tinggi. Inisiatif ini juga bertujuan untuk memperkukuh budaya integriti dalam seluruh lapisan organisasi, sekali gus memulihkan dan mempertingkatkan kepercayaan masyarakat terhadap kewibawaan serta kredibiliti institusi kerajaan.

Usaha membanteras rasuah bukan hanya terletak pada pelaksanaan dasar, tetapi memerlukan iltizam dan kerjasama semua pihak secara konsisten. Dengan kerangka yang kukuh dan pelaksanaan yang berkesan, JDN mampu mewujudkan persekitaran kerja yang bersih, telus, amanah dan berintegriti demi kesejahteraan negara.

2.2 KERANGKA UTAMA PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI JABATAN DIGITAL NEGARA 2026-2030

VISI	JDN ke arah pembudayaan integriti dan bebas rasuah
MISI	Merealisasikan kerajaan digital yang mampan dan diyakini, melalui tadbir urus yang telus, berintegriti dan sifar toleransi terhadap rasuah.
MATLAMAT	**1. Pemerkasaan Sumber Manusia dalam Menerapkan Nilai Integriti** Memberikan latihan berterusan kepada semua warga JDN mengenai nilai integriti, etika kerja, dan amalan antirasuah, serta memastikan mereka memahami kepentingan menjalankan tugas dengan penuh kebertanggungjawaban dan tanpa sebarang unsur penyelewengan. **2. Pewujudan Sistem Penyampaian Perkhidmatan JDN yang Efisien dan Bebas Rasuah** Memastikan setiap perkhidmatan yang disediakan oleh JDN adalah efisien, selamat, dan mengutamakan integriti, dengan memastikan semua urusan bebas daripada rasuah, penyelewengan, dan amalan tidak beretika. **3. Pemantapan Pematuhan Terhadap Peraturan dan Dasar Berkuat kuasa** Memperkukuh budaya pematuhan dengan memastikan setiap warga JDN memahami, menghayati dan melaksanakan peraturan serta dasar yang ditetapkan secara konsisten melalui penyediaan garis panduan yang jelas dan latihan berterusan bagi menggalakkan tadbir urus yang berintegriti dan bertanggungjawab.

BIDANG KEUTAMAAN	Tadbir urus	Operasi	Pentadbiran dan Sumber Manusia	Kewangan dan Perolehan
STRATEGI	1. Memperkasa tadbir urus dan integriti organisasi	2. Memantapkan tadbir urus operasi, keselamatan dan pelaksanaan inisiatif digital	3. Memperkasa pentadbiran organisasi dan pengurusan sumber manusia	4. Meningkatkan Ketelusan dan Kecekapan dalam Pengurusan Kewangan dan Perolehan

4 STRATEGI	7 OBJEKTIF STRATEGIK
35 INISIATIF	
11 JANGKA PENDEK *(1-2 Tahun)*	**24 JANGKA PANJANG** *(3-5 Tahun)*

2.3 KEUTAMAAN STRATEGI

PENEKANAN 32 INISIATIF (Inisiatif di Kuadran A & B)

KOMPLEKSITI:	Kesukaran dan kerumitan dalam pelaksanaan sesuatu inisiatif
IMPAK:	Kesan atau hasil positif yang dicapai melalui pelaksanaan sesuatu inisiatif

KUADRAN A **Kuadran A mewakili inisiatif BERIMPAK TINGGI, KOMPLEKSITI RENDAH**	**KUADRAN B** **Kuadran B mewakili inisiatif BERIMPAK TINGGI, KOMPLEKSITI TINGGI**
KUADRAN C **Kuadran C mewakili inisiatif BERIMPAK RENDAH, KOMPLEKSITI RENDAH**	**KUADRAN D** **Kuadran D mewakili inisiatif BERIMPAK RENDAH KOMPLEKSITI TINGGI**

BIL.	INISIATIF	KUADRAN	STRATEGI
1	Membangunkan dan menguatkuasakan penggunaan *Integrity Pact* (Bukan Kewangan) di JDN.	A	1
2	Membangunkan Polisi Perlindungan Pemberi Maklumat JDN.	A	1
3	Menguatkuasakan Prosedur Latihan bagi kewajipan mewajibkan pegawai menghadiri latihan/kursus berkaitan pengurusan projek (contoh: tetapan latihan individu untuk penilaian).	A	1
4	Mengkaji semula kelemahan dan menambah baik dokumen amalan baik/garis panduan/prosedur/SOP/polisi berkaitan latihan, penilaian, cuti kecemasan dan lain-lain.	A	1
5	Mengkaji semula kelemahan dan menambah baik dokumen amalan baik/garis panduan/prosedur/SOP/polisi berkaitan JTISA, JPPI, KWAICT dan lain-lain.	A	1
6	Mengkaji semula kelemahan dan menambah baik dokumen amalan baik/garis panduan/prosedur/SOP/polisi berkaitan. (Contoh: Garis Panduan; KRISA, PPRISA, GPAI, GPLAN, GPDC).	A	1
7	Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	A	2
8	Melantik ahli jawatankuasa yang terdiri daripada pelbagai bahagian atau agensi luar.	A	2
9	Menambah baik proses kerja perundingan.	A	2
10	Menyemak dan mengemas kini MyPortfolio dan JD secara berkala.	A	3

BIL.	INISIATIF	KUADRAN	STRATEGI
11	Menambah baik prosedur kawalan keselamatan maklumat.	A	3
12	Memperkemas prosedur kerja berkaitan sumber manusia.	A	3
13	Meningkatkan kesedaran berkaitan polisi dan tatacara perolehan dan kewangan terkini.	A	3
14	Menambah baik proses semak silang tuntutan (kerja lebih masa, perubatan, tuntutan perjalanan) dan sijil cuti sakit.	A	3
15	Mewujudkan SOP bagi permohonan agensi luar untuk mendapatkan penceramah mewakili jabatan.	A	3
16	Meningkatkan hebahan berhubung tatacara pelaporan insiden keselamatan ICT dan kesedaran berhubung keselamatan ICT.	A	3
17	Meningkatkan pemahaman berkaitan Tatacara Pengurusan Aset Alih Kerajaan.	A	3
18	Memperkukuh senarai semak kewangan sedia ada.	A	4
19	Melaksanakan semakan semula Daftar Risiko Jabatan.	A	4
20	Menambah baik proses kerja perolehan.	A	4
21	Meningkatkan kursus kesedaran berkaitan polisi dan tatacara perolehan dan kewangan terkini.	A	4
22	Menetapkan peraturan/arahan kepada warga kerja untuk menghadiri latihan/kursus berkaitan Tatacara Kewangan terutama berkaitan perolehan.	A	4
23	Mengadakan latihan dan program kesedaran berkaitan polisi dan tatacara terkini berkaitan perolehan dan pengurusan kewangan merangkumi setiap peringkat jawatan (Pengurusan Tertinggi, P&P dan sokongan).	A	4
24	Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	B	1
25	Membangunkan dokumen Amalan Baik Tadbir Urus Projek untuk digunakan oleh semua Pasukan Projek sebagai usaha *due diligence.*	B	1
26	Membangunkan dokumen Amalan Baik Tadbir Urus Projek non-ICT untuk digunakan oleh semua Pasukan Projek sebagai usaha *due diligence.*	B	1
27	Mencadangkan pertambahan bilangan pegawai kepada JPA untuk pengagihan tugas.	B	3
28	Membangunkan Polisi Antirasuah Jabatan.	B	3
29	Menggunakan aplikasi latihan generik yang diarahkan sepenuhnya untuk melaksanakan penilaian penceramah.	B	3
30	Membangunkan modul penceramah dalam sistem pengurusan kerjaya perkhidmatan sistem maklumat sedia ada.	B	3
31	Menguatkuasakan sebarang ketidakpatuhan syarat kontrak oleh pembekal berdasarkan kepada terma yang dipersetujui.	B	4
32	Menetapkan peraturan/arahan kepada warga kerja untuk menghadiri latihan/kursus berkaitan Integriti.	B	4

2.4 PELAN TINDAKAN BAGI SETIAP BIDANG KEUTAMAAN

BIDANG KEUTAMAAN 1	**TADBIR URUS**
STRATEGI 1	**Memperkasa tadbir urus dan integriti organisasi**
OBJEKTIF STRATEGIK 1.1	**Membudayakan amalan baik tadbir urus berintegriti dalam pengurusan projek ICT**

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Pegawai berkongsi data/maklumat TERPERINGKAT dengan pihak luar tanpa kebenaran.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 Tahun (2026-2030)
		Membangunkan dan menguatkuasakan penggunaan *Integrity Pact* (Bukan Kewangan) di JDN.	Unit Integriti	Semua Bahagian	5 Tahun (2026-2030)
		Membangunkan Polisi Perlindungan Pemberi Maklumat JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
2	Pembangunan dan Pematuhan Akta/ Tatacara/Garis Panduan Perkongsian Data.	Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 Tahun (2026-2030)

BIDANG KEUTAMAAN 1	TADBIR URUS
STRATEGI 1	Memperkasa tadbir urus dan integriti organisasi
OBJEKTIF STRATEGIK 1.2	Memperkukuh prosedur tadbir urus ke arah amalan yang lebih mampan dan berkesan

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Pegawai cuai dalam tadbir urus dan pemantauan projek menyebabkan kelewatan dalam pelaksanaan projek.	Membangunkan dokumen Amalan Baik Tadbir Urus Projek untuk digunakan oleh semua Pasukan Projek sebagai usaha *due diligence.*	Bahagian Perundingan Digital	Bahagian Perundingan Digital	2 Tahun (2026-2027)
		Membangunkan dokumen Amalan Baik Tadbir Urus Projek Bukan ICT untuk digunakan oleh semua Pasukan Projek sebagai usaha *due diligence.*	Cawangan Pentadbiran, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Pentadbiran, Bahagian Khidmat Pengurusan	2 Tahun (2026-2027)
		Mempromosikan dokumen Amalan Baik Tadbir Urus Projek untuk digunakan oleh semua Pasukan Projek.	Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat	Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat	3 tahun (2028-2030)
		Menguatkuasakan Prosedur Latihan bagi kewajipan mewajibkan pegawai menghadiri latihan/kursus berkaitan pengurusan projek (contoh: PPrISA).	Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital	Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital	5 tahun (2026-2030)
		Menguatkuasakan Prosedur Latihan bagi kewajipan mewajibkan pegawai menghadiri latihan/kursus berkaitan pengurusan projek (contoh: tetapan latihan individu untuk penilaian).	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Mengkaji semula kelemahan dan menambah baik dokumen amalan baik/ garis panduan/ prosedur/ SOP/ polisi berkaitan latihan, penilaian, cuti kecemasan dan lain-lain.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	3 tahun (2028-2030)
		Mengkaji semula kelemahan dan menambah baik dokumen amalan baik/ garis panduan/ prosedur/ SOP/ polisi berkaitan JTISA, JPPI, KWAICT dan lain-lain.	Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital	Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital	3 tahun (2028-2030)
		Mengkaji semula kelemahan dan menambah baik dokumen amalan baik/ garis panduan/ prosedur/ SOP/ polisi berkaitan. (Contoh: Garis Panduan, KRISA, PPRISA, GPAI, GPLAN, GPDC).	Bahagian Perundingan Digital	Bahagian Perundingan Digital	3 tahun (2028-2030)

BIDANG KEUTAMAAN 2	OPERASI
STRATEGI 2	Memantapkan tadbir urus operasi, keselamatan dan pelaksanaan inisiatif digital
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1	Memperkukuh tadbir urus dan pelaksanaan inisiatif digital secara telus dan strategik

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Pegawai menerima rasuah dengan membangunkan spesifikasi ICT yang menjurus kepada satu produk/ perkhidmatan.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 Tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 Tahun (2026-2030)
		Melantik ahli jawatankuasa yang terdiri daripada pelbagai bahagian atau agensi luar.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	1 Tahun (2026)
2	Pegawai kurang kompeten dalam melaksanakan rundingan pelaksanaan inisiatif perkhidmatan digital.	Menambah baik proses kerja perundingan.	Bahagian Perundingan Digital	Bahagian Perundingan Digital	2 Tahun (2026-2028)
		Meningkatkan program kompetensi pegawai terhadap kemahiran berunding.	Bahagian Perundingan Digital	Bahagian Perundingan Digital	5 Tahun (2026-2030)

BIDANG KEUTAMAAN 3	**PENTADBIRAN DAN SUMBER MANUSIA**
STRATEGI 3	**Memperkasa pentadbiran organisasi dan pengurusan sumber manusia**
OBJEKTIF STRATEGIK 3.1	Memperkukuh integriti, akauntabiliti, kompetensi dan etika warga JDN

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Pegawai cuai dalam menyiapkan tugasan.	Mencadangkan pertambahan bilangan pegawai kepada JPA untuk pengagihan tugas.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	3 Tahun (2026-2028)
		Menyemak dan mengemas kini MyPortfolio dan JD secara berkala.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	5 Tahun (2026-2030)
2	Pegawai pemprosesan mempengaruhi panel temu duga bagi melantik calon-calon tertentu.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 Tahun (2026 - 2030)
		Membangunkan dan menguatkuasakan penggunaan *Integrity Pact* (Bukan Kewangan) di JDN.	Unit Integriti	Semua Bahagian	5 Tahun (2026-2030)
3	Pegawai menyalahgunakan kuasa dengan menutup kes insiden siber yang berlaku dan masih belum selesai di Jabatan.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
4	Pegawai gagal mematuhi prosedur operasi standard, menyebabkan risiko pelanggaran undang-undang dan etika jabatan.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
		Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
5	Pegawai menghantar artikel untuk disiarkan di surat khabar/ sosial media tanpa kebenaran Ketua Jabatan.	Membangunkan Polisi Antirasuah Jabatan.	Unit Integriti	Unit Integriti	1 Tahun (2027-2028)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
6	Pegawai melakukan penyalahgunaan kenderaan jabatan untuk tujuan peribadi.	Membangunkan Polisi Antirasuah Jabatan.	Unit Integriti	Unit Integriti	1 Tahun (2027-2028)
		Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Cawangan Pengurusan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
7	Pegawai salah guna terminal tambah nilai Touch N Go untuk kegunaan peribadi.	Membangunkan Polisi Antirasuah Jabatan.	Unit Integriti	Unit Integriti	1 Tahun (2027-2028)
		Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Cawangan Pengurusan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
8	Pegawai memanipulasi laporan berkaitan log atau bukti forensik insiden siber yang berlaku di Jabatan.	Menambah baik prosedur kawalan keselamatan maklumat.	Bahagian Pembangunan Perkhidmatan Gunasama Infrastruktur Dan Keselamatan Digital	Bahagian Pembangunan Perkhidmatan Gunasama Infrastruktur Dan Keselamatan Digital	1 Tahun (2026-2027)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
9	Pegawai pengurusan yang kurang kompeten dan lemah menyebabkan penyelewengan kuasa dan rasuah tidak dikesan atau diambil tindakan.	Menyemak dan mengemas kini MyPortfolio dan JD secara berkala.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	5 Tahun (2026-2030)

BIDANG KEUTAMAAN 3	**PENTADBIRAN DAN SUMBER MANUSIA**
STRATEGI 3	**Memperkasa pentadbiran organisasi dan pengurusan sumber manusia**
OBJEKTIF STRATEGIK 3.2	Merekayasa prosedur pengurusan dan pemantauan pentadbiran sumber manusia di JDN

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Pegawai menyalahgunakan kuasa untuk mempengaruhi cadangan penempatan pegawai.	Memperkemaskan prosedur kerja berkaitan sumber manusia.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	1 Tahun (2026)
2	Pegawai memanipulasi maklumat/dokumen untuk tujuan kenaikan pangkat.	Memperkemas prosedur kerja berkaitan sumber manusia.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	1 Tahun (2026)
3	Pegawai memanipulasi penilaian penceramah luar/syarikat yang dilantik dengan memberikan markah cemerlang bagi meraih manfaat daripada syarikat.	Menggunakan aplikasi latihan generik yang diarahkan sepenuhnya untuk melaksanakan penilaian penceramah.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	1 Tahun (2026)
4	Pegawai memalsukan tuntutan (kerja lebih masa, perubatan, tuntutan perjalanan dan sijil cuti sakit).	Meningkatkan kesedaran berkaitan polisi serta tatacara perolehan dan kewangan terkini.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	2 Tahun (2026 - 2027)
		Menambah baik proses semak silang tuntutan (kerja lebih masa, perubatan, tuntutan perjalanan) dan sijil cuti sakit.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	2 Tahun (2026 - 2027)

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
5	Pegawai mempengaruhi keputusan pemilihan penceramah daripada agensi luar.	Mewujudkan SOP bagi permohonan agensi luar untuk mendapatkan penceramah mewakili jabatan.	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan	1 Tahun (2027)
		Membangunkan modul penceramah dalam sistem pengurusan kerjaya perkhidmatan sistem maklumat sedia ada.	Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital	Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital	5 tahun (2026-2030)
6	Pegawai gagal melaporkan insiden keselamatan yang berlaku di Jabatan.	Meningkatkan hebahan berhubung tatacara pelaporan insiden dan kesedaran keselamatan ICT.	Bahagian Teknologi Maklumat	Bahagian Teknologi Maklumat	5 tahun (2026-2030)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
7	Pegawai gagal mendaftarkan aset Kerajaan.	Meningkatkan pemahaman berkaitan Tatacara Pengurusan Aset Alih Kerajaan.	Cawangan Pentadbiran, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Pentadbiran, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)

BIDANG KEUTAMAAN 4	KEWANGAN DAN PEROLEHAN
STRATEGI 4	Meningkatkan Ketelusan dalam Perolehan dan Kecekapan Pengurusan Kewangan
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1	Memperkukuh serta mengurangkan risiko rasuah dalam pengurusan kewangan dan perolehan

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Campur tangan pihak ketiga untuk menyegerakan memproses permohonan kelulusan berbelanja yang tidak lengkap.	Memperkukuh senarai semak kewangan sedia ada.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	1 Tahun (2026)
2	Pegawai menerima rasuah untuk mempercepatkan bayaran perolehan kepada syarikat.	Melaksanakan semakan semula Daftar Risiko Jabatan.	Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat	Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat	5 Tahun (2026-2030)
3	Pegawai menerima rasuah dalam memperaku/ meluluskan tuntutan bayaran kontraktor.	Melaksanakan semakan semula Daftar Risiko Jabatan.	Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat	Bahagian Perancangan dan Komunikasi Korporat	5 Tahun (2026-2030)
4	Pegawai membocorkan maklumat spesifikasi sebut harga/tender kepada pihak ketiga.	Menambah baik proses kerja perolehan.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	1 tahun (2026)
		Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
5	Pegawai menyalahgunakan kuasa dalam penilaian/ pemilihan pembekal.	Menambah baik proses kerja perolehan.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	1 tahun (2026)
		Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
6	Pegawai mengesahkan penerimaan pembekalan/ perkhidmatan yang tidak mengikut spesifikasi yang ditetapkan.	Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
7	Pegawai tidak memantau pelaksanaan kerja/bekalan/ perkhidmatan mengikut jadual spesifikasi yang telah ditetapkan.	Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
8	Pegawai menerima imbuhan / sogokan/ rasuah dalam pelaksanaan perolehan kerajaan (Perolehan) serta Pakatan di antara Pegawai dan Kontraktor dalam pelanggaran prosedur perolehan kerajaan.	Melaksanakan pemantauan/naziran secara berkala bagi menilai kesempurnaan sistem kawalan yang meliputi prosedur operasi JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
		Membangunkan Polisi Perlindungan Pemberi Maklumat JDN.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
		Menguatkuasakan sebarang ketidakpatuhan syarat kontrak oleh pembekal berdasarkan kepada terma yang dipersetujui.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian (Pemilik Projek/ Program)	5 tahun (2026-2030)

BIDANG KEUTAMAAN 4	KEWANGAN DAN PEROLEHAN
STRATEGI 4	Meningkatkan Ketelusan dalam Perolehan dan Kecekapan Pengurusan Kewangan
OBJEKTIF STRATEGIK 4.2	Meningkatkan kompetensi warga JDN dalam pengurusan kewangan dan perolehan

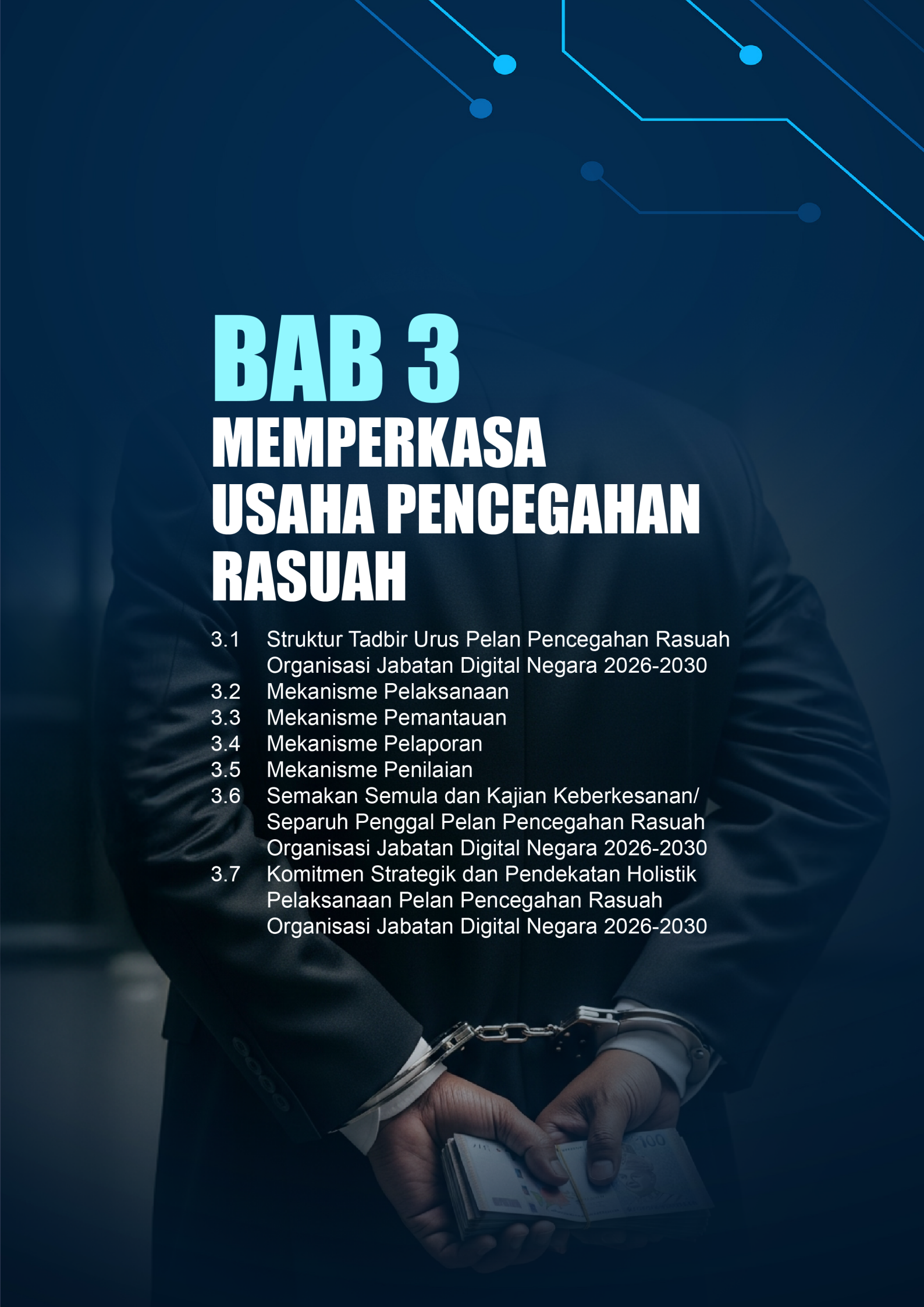
BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
1	Pegawai menerima rasuah untuk mempercepatkan bayaran perolehan kepada syarikat.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 Tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 Tahun (2026-2030)
2	Pegawai menerima rasuah dalam memperaku/ meluluskan tuntutan bayaran kontraktor.	Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 Tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	5 Tahun (2026-2030)
3	Pegawai membocorkan maklumat spesifikasi sebut harga/tender kepada pihak ketiga.	Meningkatkan kursus kesedaran berkaitan polisi serta tatacara perolehan dan kewangan terkini.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
4	Pegawai menyalahgunakan kuasa dalam penilaian/pemilihan pembekal.	Meningkatkan kursus kesedaran berkaitan polisi serta tatacara perolehan dan kewangan terkini.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	5 tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan, serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Semua Bahagian	5 tahun (2026-2030)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)
		Menetapkan peraturan/ arahan kepada warga kerja untuk menghadiri latihan/ kursus berkaitan Tatacara Kewangan terutama berkaitan perolehan.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
5	Pegawai mengesahkan penerimaan pembekalan/ perkhidmatan yang tidak mengikut spesifikasi yang ditetapkan.	Meningkatkan kursus kesedaran berkaitan polisi serta tatacara perolehan dan kewangan terkini.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Meningkatkan program kesedaran berkaitan integriti.	Unit Integriti	Unit Integriti	5 tahun (2026-2030)

BIL.	RISIKO KELEMAHAN DAN KETIRISAN: GOVERNANS, INTEGRITI & ANTIRASUAH	INISIATIF / TINDAKAN	PENERAJU	PELAKSANA	TEMPOH MASA PELAKSANAAN
6	Pegawai tidak memantau pelaksanaan kerja/bekalan/ perkhidmatan mengikut jadual spesifikasi yang telah ditetapkan.	Meningkatkan kursus kesedaran berkaitan polisi serta tatacara perolehan dan kewangan terkini.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan, serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
7	Pegawai menerima imbuhan /sogokan/ rasuah dalam pelaksanaan perolehan kerajaan serta pakatan di antara Pegawai dan Kontraktor dalam pelanggaran prosedur perolehan kerajaan.	Mengadakan latihan dan program kesedaran berkaitan polisi dan tatacara terkini berkaitan perolehan dan pengurusan kewangan merangkumi setiap peringkat jawatan (Kumpulan Pengurusan Tertinggi, Kumpulan Pengurusan & Profesional dan Kumpulan Sokongan).	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Memperkasa program familiarisasi bagi meningkatkan pemahaman dan pematuhan terhadap Arahan Perbendaharaan, Pekeliling Perbendaharaan serta Tatacara Kewangan dalam kalangan pegawai awam.	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	Cawangan Kewangan, Bahagian Khidmat Pengurusan	5 tahun (2026-2030)
		Menetapkan peraturan/ arahan kepada warga kerja untuk menghadiri latihan/ kursus berkaitan Integriti.	Unit Integriti	Semua Bahagian	5 tahun (2026-2030)

BAB 3
MEMPERKASA USAHA PENCEGAHAN RASUAH

3.1 Struktur Tadbir Urus Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030
3.2 Mekanisme Pelaksanaan
3.3 Mekanisme Pemantauan
3.4 Mekanisme Pelaporan
3.5 Mekanisme Penilaian
3.6 Semakan Semula dan Kajian Keberkesanan/ Separuh Penggal Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030
3.7 Komitmen Strategik dan Pendekatan Holistik Pelaksanaan Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi Jabatan Digital Negara 2026-2030



3.1 STRUKTUR TADBIR URUS PELAN PENCEGAHAN RASUAH ORGANISASI JABATAN DIGITAL NEGARA 2026-2030

Berpandukan kepada Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018, Siri 2 No.1 Tahun 2019 – Pemantapan Governans, Integriti, dan Antirasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia dan Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional NACS (2024-2028), di bawah Strategi 2: Kebertanggungjawaban Awam, Substrategi 18 NACS iaitu mewajibkan sektor awam membangunkan Langkah Pelan Pencegahan Rasuah Organisasi berdasarkan penilaian Risiko Rasuah dengan bantuan SPRM dan dibantu Institut Integriti Malaysia (IIM), JDN telah menubuhkan struktur pentadbiran yang sama dalam memberi tumpuan kepada tugas-tugas penilaian risiko rasuah, pengesahan dasar dan penyelesaian, pelaksanaan program dan aktiviti serta pemantauan dan penilaian prestasi.

Struktur pentadbiran tersebut meliputi empat (4) peringkat iaitu peringkat Khas Kabinet peringkat Kebangsaan, peringkat Kementerian, dan peringkat agensi. Keempat-empat peringkat ini saling berkaitan dan memainkan peranan penting dalam menyokong pelaksanaan, pelaporan dan semakan pelan ini. Butiran struktur tadbir urus OACP JDN 2026-2030 adalah seperti berikut:



Selaras dengan hasrat untuk memperkasa agenda pencegahan rasuah serta memastikan pelaksanaan inisiatif-inisiatif di bawah OACP JDN 2026–2030 dapat dilaksanakan secara menyeluruh, teratur dan cekap, struktur tadbir urus pelan ini meliputi tiga (3) peringkat iaitu:



Jawatankuasa Tatakelola (JTK) JDN akan berperanan sebagai platform utama dalam membincangkan status pelaksanaan serta aspek pemantauan pelan berkenaan.

JAWATANKUASA TATAKELOLA (JTK) JDN	
Pengerusi	Ketua Pengarah JDN
Sekretariat	Ketua Unit Integriti
Pengerusi Ganti	Pengarah Bahagian Perundingan Digital
Ahli	Pengarah Bahagian Khidmat Pengurusan
	Pengarah Bahagian Perancangan Dan Komunikasi Korporat
	Pengarah Bahagian Kerajaan Digital
	Pengarah Bahagian Pembangunan Aplikasi
	Pengarah Bahagian Pembangunan Perkhidmatan Gunasama Infrastruktur dan Keselamatan Digital
	Pengarah Bahagian Pembangunan Strategik dan Arkitektur Digital

- Memberikan nasihat berhubung perkara-perkara yang berkaitan dengan OACP JDN 2026–2030 serta memastikan setiap keputusan yang diambil adalah selaras dengan kepentingan, dasar dan objektif organisasi;
- Menerima laporan prestasi OACP JDN 2026–2030 daripada Unit Integriti;
- Mendapatkan penjelasan daripada pelaksana pelan tindakan/inisiatif; dan
- Menerima laporan pemantauan dan penilaian daripada Unit Integriti.

Unit Integriti akan menyelaras pelaksanaan pelan ini secara berkala melalui laporan kemajuan pelaksanaan inisiatif yang disediakan oleh **pegawai penyelaras** dari setiap bahagian/unit, yang dilantik oleh Ketua Pengarah JDN. Laporan tersebut hendaklah dikemukakan kepada Unit Integriti setiap empat (4) bulan. Seterusnya, laporan akan dibentangkan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola (JTK) JDN yang turut diadakan secara berkala setiap empat (4) bulan.

UNIT INTEGRITI SEBAGAI SEKRETARIAT

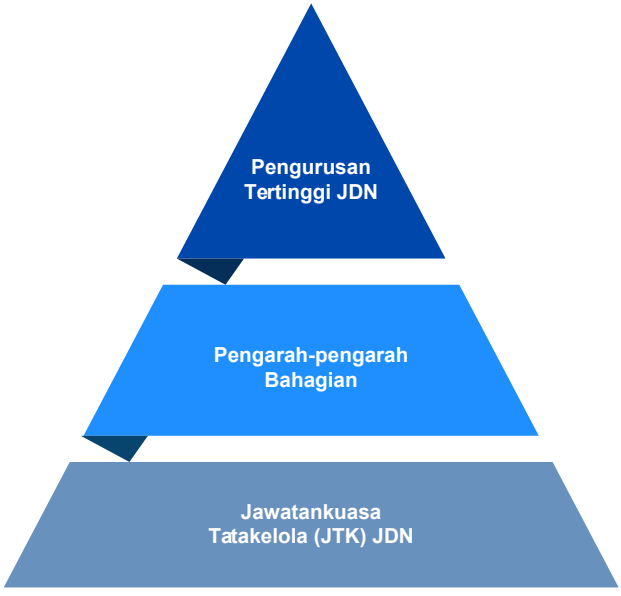
- Memantau prestasi pelaksanaan inisiatif.
- Mendapatkan penjelasan daripada pihak pelaksana.
- Menyediakan laporan kemajuan pelaksanaan inisiatif pada setiap empat (4) bulan.
- Memperaku laporan prestasi untuk dikemukakan kepada JTK Jabatan.
- Mengesyorkan penambahbaikan dan penyelesaian yang bersesuaian bagi menangani isu-isu yang berkaitan dengan pelaksanaan pelan.

PENYELARAS OACP JDN DI BAHAGIAN/UNIT

- Memastikan setiap inisiatif yang digariskan dalam OACP JDN 2026–2030 dilaksanakan dengan teratur, selaras dengan sasaran yang ditetapkan serta mengikut jadual pelaksanaan yang telah ditentukan;
- Mengemukakan laporan kemajuan pelaksanaan inisiatif OACP JDN 2026–2030 setiap empat (4) bulan bagi setiap bahagian/unit;
- Membuat perbandingan antara pencapaian inisiatif dan sasaran yang ditetapkan; dan
- Membincangkan kekangan atau cabaran yang dihadapi dalam pelaksanaan inisiatif di dalam mesyuarat di peringkat bahagian/unit masing-masing.

3.2 MEKANISME PELAKSANAAN

Pelaksanaan OACP JDN 2026–2030 merangkumi tiga (3) entiti yang saling berkait dalam memainkan peranan penting menyokong pelaksanaan pelan ini. Setiap entiti terdiri daripada:



Undang–undang dan peraturan awam yang berkuat kuasa
(*perkara yang perlu diambil kira dalam semua tindakan yang dibuat oleh setiap entiti)

3.3 MEKANISME PEMANTAUAN

1. Melaksanakan koordinasi dan keterlibatan semua bahagian dan unit di JDN dalam memastikan pelan ini dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan;
2. Memastikan pemantauan dan pematuhan setiap inisiatif di dalam pelan ini dilaksanakan secara sistematik oleh semua warga JDN; dan
3. Mengukuhkan kebertanggungjawaban dan akauntabiliti dalam setiap jiwa warga JDN

3.4 MEKANISME PELAPORAN

1. Membentangkan laporan semasa kemajuan pelaksanaan pelan ini secara berkala pada setiap empat (4) bulan di dalam Mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola JDN oleh semua bahagian/unit; dan
2. Peranan Jawatankuasa Tatakelola JDN yang menyeluruh dalam menasihati dan membuat keputusan serta memastikan kemampanan pelan ini.

3.5 MEKANISME PENILAIAN

1. Menilai sejauh mana inisiatif-inisiatif yang menyokong strategi tersebut selaras dengan matlamat yang ingin dicapai;
2. Mengenal pasti kekuatan dan kelemahan dalam setiap inisiatif yang dilaksanakan;
3. Memastikan pelaksanaan inisiatif dilakukan mengikut perancangan yang telah ditetapkan; dan
4. Memberikan maklum balas yang konstruktif berkenaan pelan ini sekiranya diperlukan.

3.6 SEMAKAN SEMULA DAN KAJIAN KEBERKESANAN/SEPARUH PENGGAL OACP JDN 2026-2030

Semakan semula terhadap keberkesanan OACP JDN 2026–2030 akan dilaksanakan pada setiap tahun bagi memastikan semua strategi dan inisiatif yang telah dirancang berupaya menangani sebarang permasalahan yang timbul. Walau bagaimanapun, semakan ini adalah tertakluk kepada keupayaan bahagian/unit dalam melaksanakan inisiatif yang telah ditetapkan.

Sebagai langkah penambahbaikan berterusan dan penilaian keberkesanan pelaksanaan pelan, kajian semula keberkesanan separuh penggal akan dilaksanakan pada tahun keempat bagi menilai pencapaian dan impak keseluruhan OACP JDN 2026–2030 secara komprehensif.

3.7 KOMITMEN STRATEGIK DAN PENDEKATAN HOLISTIK PELAKSANAAN OACP JDN 2026–2030

OACP JDN 2026–2030 merupakan sebuah dokumen dasar yang digubal sebagai manifestasi komitmen pihak pengurusan dalam memperkukuh sistem pencegahan rasuah secara sistematik di JDN. Dokumen ini bertujuan untuk memastikan segala bentuk pelaksanaan inisiatif antirasuah dapat dijalankan dengan lebih terancang, efisien dan berkesan. Bagi memastikan keberkesanan pelaksanaan, setiap inisiatif yang digariskan akan dipantau dan dinilai secara berterusan untuk mengukur tahap kemajuan serta impak pelaksanaannya. Pelaksanaan pelan ini juga bergantung kepada sokongan padu serta penglibatan aktif daripada Pengurusan Tertinggi dan seluruh warga JDN secara menyeluruh, dalam usaha mewujudkan persekitaran kerja yang bebas rasuah dan berdaya tahan terhadap risiko integriti.

BAB 4
KESIMPULAN DAN APRESIASI

4.1 Memperkukuh Integriti Dalam Era Digital
4.2 Apresiasi



4.1 MEMPERKUKUH INTEGRITI DALAM ERA DIGITAL

Sejajar dengan aspirasi nasional untuk mewujudkan Malaysia yang berintegriti dan bebas daripada rasuah, JDN telah merangka OACP JDN 2026-2030. Pelan ini berperanan sebagai panduan etika dan tindakan untuk mencegah serta menangani isu-isu berkaitan integriti, penyalahgunaan kuasa, dan penyelewengan di semua peringkat organisasi JDN, dengan penekanan khusus pada pemanfaatan pendigitalan dan teknologi maklumat.

Integriti merupakan asas utama bagi kesejahteraan warga JDN. Pegawai yang memiliki integriti tinggi adalah aset berharga yang menyumbang secara signifikan kepada kejayaan JDN dan negara. Prinsip-prinsip seperti amanah, ketelusan, akauntabiliti, dan dedikasi terhadap kepentingan awam merupakan inti kepada nilai integriti dan etika kehidupan. Hakisan nilai-nilai ini boleh merosakkan tatakelola dan mencetuskan amalan yang tidak beretika dalam organisasi. Justeru, pemahaman dan pengamalan integriti serta etika adalah amat penting, terutamanya dalam persekitaran kerja digital yang dinamik.

Pembangunan OACP JDN 2026-2030 ini adalah manifestasi komitmen Jabatan untuk memupuk budaya integriti yang kukuh dan memerangi rasuah secara proaktif. Pelan ini secara spesifik menyasarkan punca permasalahan rasuah dalam organisasi, dengan mengintegrasikan penyelesaian berasaskan teknologi pendigitalan untuk memperkukuh sistem pengawasan, meningkatkan ketelusan proses dan meminimumkan potensi konflik kepentingan.

Secara keseluruhannya, OACP JDN 2026-2030 merupakan rangka kerja strategik antirasuah yang dirancang untuk memastikan pelaksanaan langkah-langkah pencegahan rasuah yang berkesan di semua peringkat JDN. Ini adalah bukti komitmen JDN dalam memerangi rasuah. Diharapkan agar inisiatif-inisiatif yang digariskan dapat dilaksanakan dengan bersungguh-sungguh demi mencapai visi organisasi yang cemerlang, bersih daripada rasuah dan menjunjung tinggi integriti dengan memperkasakan potensi penuh teknologi pendigitalan sebagai pemudah cara utama.

4.2 APRESIASI

JDN merakamkan ucapan penghargaan dan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat secara langsung dan tidak langsung di atas kerjasama dalam menjayakan pembangunan Pelan Pencegahan Rasuah Jabatan Digital Negara 2026–2030. Ucapan Penghargaan juga buat semua Pengarah Bahagian dan Ketua Unit di JDN atas bantuan dan kerjasama untuk memberikan input, analisis, panduan dan sokongan dalam Pembangunan OACP JDN 2026-2030.

PENAUNG



YBrs. Ts. Nik Zalbiha binti Nik Mat
Ketua Pengarah JDN

PENGURUSAN TERTINGGI JDN



Encik Ibrahim bin Ismail
Ketua Perunding ICT (Teknikal)



Encik Mohd Zamri bin Selamat
Ketua Perunding ICT (Strategis)

SEKRETARIAT



Encik Mohd Fazli bin Sahari



Puan Sharmila P Sinnasamy



Puan Nur Azmeena binti Abu Bakar



Cik Nur Safea Syuhada binti Abdullah

PERUNDING

Institut Integriti Malaysia (IIM)

Encik Muhamad Khairul Azmir bin Mohd Paiz
Puan Nur Atia Shahirah binti Mustapha
Encik Mazwane bin Musa
Puan Fara Hasda binti Suhaimi

JAWATANKUASA PEMBANGUNAN OACP JDN 2026-2030

Pengerusi / Pengerusi Gantian Jawatankuasa



Puan Azlinda binti Mohd Jan



Puan Norshahidawati binti Abdullah

Ahli Jawatankuasa



Puan Norainee binti Mahmood



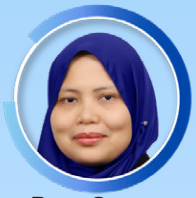
Puan Norbaiyah binti Sukor



Encik Zainizam bin Yusof



Puan Kamisah binti Pardi @ Abd Aziz



Puan Suraya binti Mohkilisan



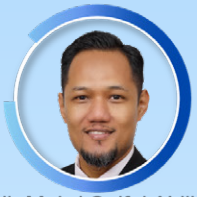
Puan Norul Hidayah binti Ibrahim



Ts. Mohd Khairil bin Sailan



Puan Norishah binti Shamshir Khan



Encik Mohd Saiful A'dli bin Ahmad Jamhari



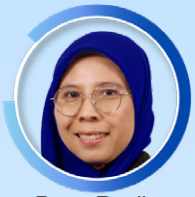
Puan Norehan binti Abdul Aziz



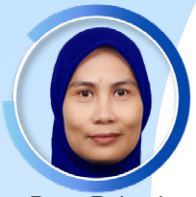
Dr. Humairath binti K.M Abu Bakar



Puan Nurul Huda binti Mohamed @ Zaiton



Puan Ruzila binti Jusoh



Puan Rohani binti Omar



Puan Marlina binti Abdul Majid



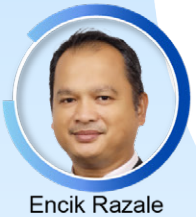
Dr. Ashara Banu binti Mohamed



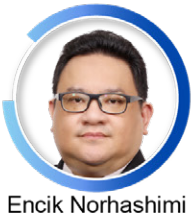
Puan Norita Aryani binti Mohamed Nor



Ts. Rizman bin Yusam



Encik Razale bin Ibrahim



Encik Norhashimi bin Mohd Nor



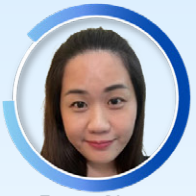
Dr. Waheeda binti Mohd Idris



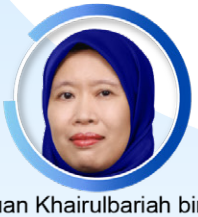
Puan Adelin binti Abdul Latib



Puan Sharifah Raziah binti Syed Mohd Aris



Puan Chua Lian Choo



Puan Khairulbariah binti Mohammad Lukman



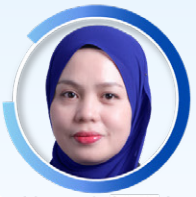
Puan Norazida binti Mohd Nor



Puan Farha Nesyita binti Agos Lokman



Encik Rahimi bin Kamis



Puan Normah binti Awang Binting @ Ag Minting



Dr. Dhurga Devi A/P Rajaratanam



JABATAN DIGITAL NEGARA
Aras 1-6
Bangunan MKN Embassy Techzone
Blok B, No. 3200 Jalan Teknokrat 2
63000 Cyberjaya, Sepang
Selangor Darul Ehsan



KEMENTERIAN DIGITAL
JABATAN DIGITAL NEGARA